FECHAMENTO AUTORIZADO. PODE SER ABERTO PELA ECT

FLORIGRAF 48 3039 6900

Boletim da AFABB SC

nº 45 – Ano XIV– janeiro a março de 2015 (Distribuição gratuita)

Associação dos Funcionários Aposentados e Pensionistas do Banco do Brasil em Santa Catarina - Fundada em 31.08.1989
CNPJ 03.900.663/0001-50 - Sede/Expediente: Av. Hercílio Luz, 639, Conjunto 111 - Edifício Alpha Centauri, Centro - Florianópolis (SC) - Cep 88020-000 - Fone/Fax: (48) 3209-4085 - E-mail: contato@afabbsc.org.br

EDITORIAL

Terminado o período recessivo em função das férias de verão, carnaval, etc. e muito embora mantivéssemos as atividades administrativas em andamento, somente em março é que efetivamente nossos associados, notadamente os da grande Florianópolis, é que retomam suas atividades cotidianas. Foi realizado o encontro mensal de março (almoço) entre diretoria e associados, na AABB Florianópolis para atualização dos assuntos de interesse comum. O Grupo Amor Perfeito iniciou suas atividades e o Grupo de Bem com a Vida já está se preparando para o próximo CINFAABB. A Diretoria Executiva, bem como o Conselho Deliberativo, já estão dando andamento ao programa Anual de atividades, com ênfase para a situação geral da CASSI, tendo inclusive já participado dos encontros promovidos em Brasília pela ANABB, em Florianópolis, com o Sindicato local e a presença do Diretor de Saúde e Rede de Atendimento, William Mendes de Oliveira e na própria associação, com debate aberto entre os associados sobre as propostas em estudo, tanto no âmbito do Banco como no da CASSI, visando encontrar soluções para a sustentabilidade do nosso plano de saúde. A posição do Banco e a da CASSI já está na mesa de negociação sem qualquer solução aparente. É o momento para se deixar de lado as convicções pessoais, politicas e partidárias, formando um bloco coeso em defesa dos interesses maiores que é a continuidade de nossa Caixa de Assistência. Além de outros fóruns que deverão acontecer, o 7º Encontro Sulbrasileiro de AFABBs em Balneário Camboriú, programado para o mês de Julho, certamente proporcionará oportunidades para o surgimento de manifestações adequadas e consensuais sobre os destinos que se pretende para as duas instituições que nos são de suma importância: CASSI e PREVI.

Onildo Miguel Borba
Presidente

ASSEMBLEIA GERAL ORDINARIA EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Na conformidade da alínea "a" do item "I" do art. 12 do Estatuto Social e do art. 46 do Regimento Interno desta Associação, convocamos todos os associados para se reunirem em Assembleia Geral Ordinária a ser realizada no dia 14 de maio de 2015, na sede da Entidade situada na Av. Hercílio Luz, 639 – 1º andar, conjunto 111, Centro de Florianópolis, Estado de Santa Catarina, em primeira convocação às 15:30 horas com a presença da maioria simples do quadro associativo e, em segunda convocação, às 16:00 horas, com qualquer número de sócios (art. 14 do Estatuto Social), para:

1) Apreciar o relatório das atividades da Diretoria;
2) Deliberar sobre o Balanço Social e Programação Orçamentária;
3) Decidir sobre reajuste da mensalidade;
4) Discutir outros assuntos.

Florianópolis, 02 de abril de 2015.

RUBENS SANTELLO
Presidente do Conselho Deliberativo

ENCONTROS MENSAIS NA AABB FLORIANÓPOLIS

A diretoria, continuando seu programa de aproximação com os associados para debater assuntos de interesses comuns, realizou em 12 de março a primeira reunião almoço. Anote em sua agenda as próximas datas para participar: 09 de abril; 14 de maio; 11 de junho.

PARA REFLETIR

Quando os que mandam perdem a vergonha, os que obedecem perdem o respeito.

(Gerog Christoph Lichtenberg, filósofo alemão do século 18)

NOTICIAS DA PREVI

BB, PREVI e CASSI - Está circulando entre aposentados do Banco do Brasil o "Manifesto dos Indignados", citando pertencer ao passado um BB com salários justos e uma – referência em assistência, além de aposentadoria sem sobressaltos, graças à PREVI. O documento destaca que, em 1995, a estabilidade foi trocada pela empregabilidade, dando início ao assédio moral de cima para baixo. Em 1997, a PREVI passou a ter uma condição boa para os antigos e pior para os novos. Criando o voto de Minerva, o BB tirou parte do superávit da PREVI. Em 2014, o Benefício Especial Temporário (BET) foi cortado, e as contribuições, que tinham sido suspensas na fase de vacas gordas, voltaram a ser cobradas. Depois, foi criado um pagamento especial para a diretoria da PREVI, que os signatários chamam de "bônus abutre". Ao mesmo tempo, a CASSI não só encareceu como perdeu qualidade, com o afastamento de tradicionais credenciados. Hoje, quem toca o banco ganha salários baixos, e os cargos mais altos são bem remunerados, a pretexto de "atender ao mercado", embora tais vagas sejam ocupadas por indicação política, pois de 2003 para 2013 o BB aumentou seus cargos de direção de 13 para 37. Finalizando, os signatários apontam seus objetivos: salvar a CASSI, fazer retornar os benefícios da PREVI, como o BET, cessar cobranças pós-aposentadoria, cortar os bônus dos dirigentes das entidades e impedir que o BB se aproprie de recursos da PREVI.

Gestão autônoma - A PREVI nega sofrer influência política na escolha de seus administradores ou na tomada de decisões sobre investimentos. Em carta enviada a imprensa, a PREVI afirmou que "o processo decisório, inclusive de investimentos, é norteado por uma política elaborada pela diretoria de Planejamento, cujo diretor é eleito pelos participantes, e pautado por análises técnicas". De acordo com a PREVI, a diretoria de Administração também é eleita pelos funcionários, e a estrutura interna da entidade garante "autonomia e independência em sua gestão", e que seu modelo paritário de governança vem sendo aprimorado desde 1998.

Resultados e Metas - A PREVI não conseguiu atingir suas meta de rentabilidade em 2014, mas manteve o superávit de seu maior plano de benefícios em um ano em que muitos planos sofreram déficits bilionários. O patrimônio total da fundação fechou o ano em R$ 168 bilhões. A rentabilidade das aplicações do Plano 1, que tem R$ 162 bilhões em ativos, foi de 2,55%, bastante abaixo da meta de retorno, de 11,54%. Com cerca de 60% das aplicações em renda variável, o plano sofreu com o desempenho da bolsa no ano passado, notadamente com ações da Vale e Petrobras. O não cumprimento da meta consumiu parte do superávit do plano. A "sobra" de caixa que era de R$ 24,7 bilhões em 2013, caiu para R$ 12,5 bilhões no fim de 2014.

Encontros presenciais - A partir deste ano, a PREVI inaugura um novo modelo de relacionamento com os associados ao transformar as apresentações presenciais de resultados em diversos eventos que acontecerão durante todo o ano, visado estreitar ainda mais o contato e convivência com o participante, oferecendo além da prestação de contas, diálogo, educação previdenciária e serviços, não se restringindo a apresentações concentradas em um único mês, conforme informações divulgadas durante a apresentação do relatório de 2014 pela internet.

NOTICIAS DA CASSI

Nova Gerência – a partir de Abril estará dirigindo interinamente a unidade de Santa Catarina a Sra. Francisca Alzira Maia Galvão, deslocada de Sergipe, até que seja nomeada uma nova gerente. A Sra. Alzira, também conhecida por "Alzirinha", já esteve na direção da CliniCASSI/SC, no período de Janeiro de 2008 a Janeiro de 2011.

Conselho de Usuários – Veículo importante e cada vez mais necessário no relacionamento entre Usuários e a CASSI, promove reuniões mensais na sede da entidade, em Florianópolis e em outros locais quando necessários, para debater assuntos pertinentes, esclarecer situações e procurar soluções para os mais diversos problemas que permeiam o cotidiano do nosso plano de saúde. A AFABB/SC, como parte integrante do Conselho de Usuários da CliniCASSI/SC estará, como sempre esteve, disponibilizando espaço e tempo para as iniciativas e movimentos que venham propiciar o bem estar de nossos associados.

Sustentabilidade da CASSI - A AFABB/SC - Associação dos Funcionários Aposentados e Pensionistas do Banco do Brasil em Santa Catarina promoveu em sua sede, no dia 19/02/2015, uma reunião com seus associados para discutir a atual situação econômico-financeira e social da CASSI. Inicialmente foram repassadas e socializadas as informações colhidas de vários eventos já realizados pelas diversas associações e entidades nacionais, especialmente a reunião do dia 09/02/15 na AABB-Brasília-DF, organizada pela ANABB (Associação Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil), FAABB (Federação das Associações de Aposentados e Pensionistas do BB), AAFBB (Associação dos Aposentados e Funcionários do Banco do Brasil), APABB (Associação de Pais, Amigos e Pessoas com deficiência do Banco do Brasil e da Comunidade), CONTRAF (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro), CONTEC (Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito), que contou com a presença de 103 pessoas representando os fun-

PARA REFLETIR

A teoria sempre acaba, mais cedo ou mais tarde, assassinada pela experiência.

(Albert Einstein)

cionários do BB da ativa e aposentados de 26 estados brasileiros, além dos diretores eleitos da CASSI, Willian Mendes e Mirian Fochi. Estes dois diretores fizeram uma ampla exposição da situação econômico-financeira da CASSI, projeções de resultados para os próximos anos, avaliação dos modelos de atenção à saúde em debate e as propostas gerais que foram apresentadas por eles para equacionar o desafio do atendimento com qualidade e eficiência para a saúde do trabalhador e a sustentabilidade financeira da CASSI, que, no seu entendimento, é o melhor plano de saúde do Brasil e um dos poucos planos patrocinados que cobre/atende funcionários ativos e aposentados. O Plano CASSI Família encontra-se equilibrado, pois suas mensalidades são reajustadas de acordo com o índice técnico necessário para seu equilíbrio. Estima-se um superávit de mais ou menos R$ 60 milhões em 2014. Por sua vez, e diferentemente, o plano CASSI Associados vem registrando déficit desde 2012. Além disso, como agravante, no comparativo entre as despesas totais (assistenciais + administrativas) e as receitas ordinárias (contribuições pessoais e patronais) verifica-se que a situação deficitária já vem desde 2005, coberta e mascarada pelo aporte de recursos extraordinários, tais como: aporte feito pelo BB no acordo da reforma estatutária de 2007; as renegociações tributárias em 2009; o Benefício Especial Temporário - BET da PREVI (cobrança de contribuições de 2010/2013); cobrança de coparticipações dos associados em exames e outros procedimentos. O montante desses aportes totalizaram aproximadamente R$ 800 milhões. Além desses recursos extraordinários, outras receitas ordinárias foram criadas com a aprovação da reforma estatutária de 2007, a saber: incidência de contribuição sobre o 13º salário; aumento do recolhimento do BB sobre a contribuição dos funcionários pós-98 (de 3% para 4,5%) previstos no estatuto desde 1998; assunção pelo BB das diferenças mensais entre receitas e despesas do grupamento de dependentes. Observa-se, portanto, que a maior parte destes déficits deve-se ao descasamento entre receita e despesa do Plano Associados. Para se ter uma ideia deste crescente descompasso financeiro, os números oficiais registraram, no período de 2004 a 2013, uma inflação médica de 133% (aumento das despesas), enquanto a inflação geral (IPCA) foi de 61% (aumento das receitas). Dentro desse alarmante quadro a CASSI estima no Plano Associados um déficit de 170 milhões para 2014 (balanço em fechamento). Para 2015, novo déficit está projetado em patamar superior ao atual, ou seja, R$ 200 milhões. Urge que se encontre soluções para correção desse desequilíbrio estrutural ou que se aplique medidas emergenciais para estancar o déficit a curto prazo. As propostas apresentadas pelos diretores/dirigentes indicados pelo BB são, em resumo, as seguintes:

- ***aumento da contribuição dos associados de 3% para 4,5% como medida permanente;***
- ***diversos aumentos de coparticipações em procedimentos e exames;***
- ***redução de direitos em saúde, inclusive franquia de R$ 1.500,00 sobre internações;***
- ***não aprovação da proposta orçamentária com previsão de déficit de R$ 200 milhões para 2015. Obs. O orçamento de 2015 está contingenciado em face de sua não aprovação pelo Banco, limitando a atuação da Diretoria Executiva da CASSI.Por sua vez, os diretores/dirigentes eleitos pelos associados apresentaram, resumidamente, as seguintes propostas:***
- ***manutenção inegociável do regime de "solidariedade";***
- ***aprimorar e estender o modelo de atenção integral à saúde com a Estratégia de Saúde da Família (ESAF) para todo o Brasil e, uma vez definido, apurar o investimento necessário e negociar seu custeio;***
- ***não aumentar a contribuição dos associados;***
- ***não aceitação/concordância com implantação de "franquia" nas internações;***
- ***por ser o maior usuário e beneficiário da CASSI, o Banco do Brasil deverá aportar recursos condizentes com a sua utilização.***

Há que se registrar que as propostas acima, tanto do BB quanto dos eleitos não foram aceitas pelas partes envolvidas, gerando, até o momento, um impasse negocial.

Após estes relatos, vários associados presentes se manifestaram preocupados com a situação atual da CASSI. Outros sugeriram a diminuição das despesas administrativas das CliniCASSIs, além de cobrar mais atenção e agilidade nos processos de autorização prévia dos procedimentos; replanejamento e melhoramento da área de comunicação da CASSI com os usuários, evitando consultas telefônicas desnecessárias e onerosas ao Plano. Finalmente foi enfatizada a necessidade de nos mantermos atentos, vigilantes e participativos, procurando acompanhar pelos canais competentes das diversas associações, via internet, boletins e informativos, o desenrolar das discussões negociais. Devemos, mais do que nunca, buscar a unidade entre as diversas entidades representativas dos funcionários do BB para que tenhamos força e organização para avaliar as propostas a serem apresentadas e decidir pelo melhor para a CASSI e seus associados. A qualquer momento poderemos ser chamados a votar. Engajamento e participação é um dever de todos os funcionários do BB, principalmente dos aposentados e pensionistas. Fique por dentro de novas noticias através do site ***www.afabbsc.org.br***.

PARA REFLETIR

O futuro das organizações – e das nações – dependerá cada vez mais de sua capacidade de aprender coletivamente.

(Peter Senge)

HOMENAGEM AO DIA DO APOSENTADO

Todos os anos a ABRAPP e o SINDAPP iniciam sua programação de eventos comemorando o Dia do Aposentado. Em 2015 o evento aconteceu em São Paulo, no dia 26 de janeiro, no Teatro do Sheraton São Paulo WTC Hotel, localizado na Avenida das Nações Unidas, 12.559 – Piso C – Brooklin – São Paulo/SP. Participaram da homenagem o presidente da ABRAPP, que em sua fala destacou os grandes desafios para o sistema: A Educação Previdenciária e o fomento da Previdência Complementar. O presidente do ICSS cumprimentou, em nome do Instituto, a todos pela passagem da data. A presidente do SINDAPP, Nélia Pozzi, destacou a importância da conquista dos presentes e chamou a atenção para os desafios da longevidade, a dura realidade dos aposentados que necessitam continuar trabalhando por questões de sobrevivência e a busca do equilíbrio financeiro para preservar a autoestima, O Diretor presidente da PREVIC, Carlos De Paula, destacou em sua breve reflexão os avanços da aposentadoria dos trabalhadores nestes 92 anos, a evolução da governança do sistema com o marco da Lei 109, e o papel da PREVIC no controle do sistema. Os pronunciamentos foram finalizados pelo Secretário da SPPC, Jaime Marins, que destacou a grande oportunidade que o sistema de previdência complementar terá nos próximos anos. O evento foi concluído com a dinâmica palestra de Marcos Cabrera com foco na qualidade de vida e as homenagens individuais aos 65 aposentados que se fizeram presentes. O Dia Nacional do Aposentado foi instituído em 1981, pela Lei nº 6.926,

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Dia 8 de março vem marcando de forma cada vez mais contundente o dia internacional da mulher. A AFABB/SC não poderia passar em branco data tão significativa, registrando na frase abaixo sua singela homenagem a essas maravilhosas guerreiras de todos os tempos:

"Uma mulher bonita não é aquela de quem se elogiam as pernas ou os braços, mas aquela cuja inteira aparência é de tal beleza que não deixa possibilidades para admirar as partes isoladas."

(Sêneca)

DECIFRE SE PUDER

O que é que fala e não é rádio, tem botão mas não é camisa?

(resposta na última página)

PARA REFLETIR

O importante da educação não é apenas formar um mercado de trabalho, mas formar uma nação, com gente capaz de pensar.

(José Arthur Giannotti)

CONVÊNIOS E PARCERIAS

CONVENIADOS	TELEFONES		
Arte de Cuidar – Enfermagem e Casa Geriátrica	(48) 3248-3045 Florianópolis	(48) 9962-1755 Florianópolis	(48) 9989-7666 Kátia
Áudioprev – Audiometria/fonoaudiologia	(48) 3025-2815 Florianópolis		
BRP Advogados Associados	(48) 3224-7060		
Fisioterapia Domiciliar - Dr. Daniel	(48)8416-9045 Florianópolis	(48) 9973-9562 Florianópolis	
Help Emergências Médicas	4001-3200 Emergências	(48) 3031-2929 Grande Fpolis	(48)3031-2900 Assuntos Adm
Instituto BIOS Saúde e Fitness (Academia)	3237-9630 Campeche/Fpolis		
Jamil (Advogado)	(48) 3322-0118		
Maus, Cunha & Ulbricht – Advogados	(48) 3025-4757	(48) 9980-9767	
Móveis da Ilha - móveis sob medida	(48) 3369-6171		
Otovida - Florianópolis	(48) 3223-6060 Florianópolis	(48) 3622-3395 Tubarão - SC	(48) 3469-0544 Içara - SC
Rede de Hotéis Dall`Onder	(54) 3455-3555 Bento Gonçalves–RS		
Seguro de vida ICATU - parceria com a AFABB/RS	(48) 3209-4085 Juarez Borges		(48) 8436-3397 Juarez Borges
Seguro de vida parceria com Mongeral	(48) 8436-3397	contato:	Juarez Borges
Veratur Turismo – Florianópolis - SC	(48) 3247-8286		(48) 9969-8286
Vital Ótica – Tubarão (SC)	(48) 3622-3395		

NOTÍCIAS DA AABB FLORIANOPOLIS

CINFAABB - De 13 a 20 de Junho, a AABB Florianópolis participará do Campeonato Integrado entre Funcionários Aposentados do Banco do Brasil - CINFAABB em Belém do Pará. A delegação será composta de 60 integrantes, entre atletas e torcedores, para disputar as modalidades de futebol minicampo máster (50 anos), sinuca, tênis, tênis de mesa, atletismo, dominó e natação. Antes dos jogos em Belém, parte da delegação fará um tour pela Ilha de Marajó.

Assembléia Geral Extraordinária (AGE) - No dia 12 de março, foi realizada AGE que atendendo a proposta do Conselho de Administração aprovou o reajuste da mensalidade para R$ 110,00 a partir de abril/2015, esclarecido que o referido reajuste foi feito após 2 anos sem modificação.

Nova sala de sinuca – Com a aprovação geral dos sinuqueiros Jota, Guilherme e Palhano, foi disponibilizada para os associados a nova sala de sinuca. A sala antiga está sendo destinada ao Centro de Arte Cacá Berka. A AABB convida todos os apreciadores do referido esporte para conhecerem os novos espaços disponíveis.

AULAS DE INFORMATICA

A AFABB/SC já está com inscrições abertas para aulas de informática – módulo básico. Os interessados em iniciar-se no mundo virtual ou em melhorar seus conhecimentos na área, devem ligar para a secretaria, telefone 3209-4085.

PARA REFLETIR

Não existe o esquecimento total: as pegadas impressas na alma são indestrutíveis.

(Thomas de Quincey)

CVV - Centro de Valorização da Vida há 40 anos

O momento é difícil? Angustiado? Sozinho?

Desabafe conosco... Gratuito e sigiloso. Ouviremos você com o coração.

Atendimento pessoal das 8 às 20 horas todos os dias da semana, inclusive domingos e feriados.

Telefone 24 horas: 0xx48 3222-4111

ABONO DE 1997 - ESCLARECIMENTOS

Conforme mensagem da FAABB (Federação de Associações de Aposentados do Banco do Brasil), de 26.03.2015, não procede a execução de sentença definida nos autos da Ação Civil Pública de sua iniciativa protocolada em 1999, considerando que a Previ já havia efetuado o pagamento em duas parcelas (setembro e outubro/97) diretamente na conta corrente, em forma de adiantamento, sem previsão de acerto, portanto, sem trânsito na folha. Diante do fato, cujas justificativas encontram-se na mensagem da FAABB inserida no site da AFABB/SC e já divulgada por e-mail e outras fontes virtuais, fica suspenso o recebimento da documentação solicitada. Pedimos desculpas pela expectativa gerada, com a melhor das intenções, tendo presente, sempre, beneficiar nossos associados.

GAP - O BRAÇO SOCIAL DA AFABB/SC

O Grupo Amor Perfeito, liderado por Maria Esmênia Gonçalves e coordenado por Darci Oliveira de Souza, cujas reuniões ocorrem todas as terças-feiras na sede da AFABB/SC, iniciou suas atividades em 3 de março, reunindo suas voluntárias com o objetivo de programar as atividades para o ano em curso. Compromisso e carinho é a receita utilizada para atingir seus objetivos. Venha conhecer, conversar, aprender e ensinar... Uma coisa é certa: se você entrar não vai querer sair... e se participar vai estar sempre de bem com a vida.

OSTERFEST

Antes que o verão terminasse e mesmo com as atividades já em andamento, dia 21 de março um grupo de associados visitou a cidade mais alemã do Brasil – Pomerode - para participar da sétima edição da OSTERFEST, onde apreciaram comidas típicas, conheceram o artesanato local e as famosas cerâmicas e porcelanas Schmidt.

JURÍDICO

Comunicamos que por motivos de ordem pessoal, o Diretor Jurídico Juarez Soares Nogueira solicitou seu afastamento da diretoria, bem como o descredenciamento do convenio que mantinha com a associação, para abertura de novos processos. Nada obstante, continuará a prestar o devido atendimento aos processos de associados cujo andamento continua sob sua responsabilidade, através do telefone (48) 3224-7000, no período da tarde. Em reconhecimento aos excelentes e graciosos serviços prestados a esta associação e por extensão a todos os associados durante quase dez anos, registramos nesta edição nossos mais sinceros agradecimentos.

MANTENHA SEU CADASTRO ATUALIZADO NA AFABB/SC

Cadastro é peça-chave no funcionamento de uma entidade. Além dos dados básicos como nome, endereço e telefone, há outros que se fazem importantes atualmente para facilitar o relacionamento entre a Sede e seus Associados, notadamente em casos de urgência. Muito importante é informar/ atualizar o endereço, principalmente de "e-mail", e "celular". Para tanto a secretaria está pronta para atendê-los via telefone (48) 3209-4085. Não deixe para mais tarde, atualize seus dados já! Você pode estar perdendo oportunidades que desconhece e que só uma associação pode fazer por você.

PARA REFLETIR

O homem nunca deve se colocar em posição em que perca o que não pode se dar ao luxo de perder.

(Ernest Hemingway)

Cartão Carioca.
É como um bom acessório:
sempre valoriza você.

www.cartaocarioca.com.br
TEL 0300 148 2000
seg à sex das 9h às 19h

• TOTALMENTE GRATUITO, SEM ANUIDADE
• MAIS DESCONTO NAS SUAS COMPRAS À VISTA
12% ATÉ 15% DE DESCONTO* SOBRE O PREÇO A PRAZO
• PARCELE SUAS COMPRAS EM MAIS VEZES
PARCELE EM 5x, MAS VOCÊ PODE CHEGAR ATÉ 8x*
• ACUMULE BÔNUS PARA TROCAR POR PRÊMIOS
CADA R$ 50 EM COMPRAS VALEM 1 BÔNUS.

* Conforme Regulamento do Cartão Carioca

FAÇA O SEU CARTÃO CARIOCA EM UMA LOJA CONVENIADA

CARIOCA SPORTS
CARIOCA surfwear
BOM PASSO CALÇADOS
CARIOCA CALÇADOS
PONTO 16 CALÇADOS

COLHEITA DA UVA

Enquanto estava de recesso o Grupo Amor Perfeito reuniu alguns associados e sob a coordenação do simpático casal Gelso e Ana Arisi, curtiram na serra gaúcha, mais precisamente em Bento Gonçalves, um dos passeios mais deliciosos do verão, a visita aos vinhedos e vinícolas da região, conhecendo e participando da colheita da uva e usufruindo as delícias bebíveis e comestíveis oferecidas ao grupo pelos familiares do casal. Não foi o primeiro, nem será o último, pois a turma já colocou o evento na programação anual.

DICAS DE SAÚDE

Para ouvir melhor utilize apenas um lado da orelha. Se você está em um clube e não ouvir bem o que as pessoas estão dizendo, vire a cabeça e use apenas a orelha direita, uma vez que ela distingue melhor as conversações, enquanto a esquerda identifica músicas do som.

PARA REFLETIR

Conhecimento real é saber a extensão da própria ignorância.

(Confucio)

PERCEPÇÃO LAMENTÁVEL

Quando você perceber que, para produzir, precisa obter a autorização de quem não produz nada;

Quando comprovar que o dinheiro flui para quem negocia não com bens, mas com favores;

Quando perceber que muitos ficam ricos pelo suborno e por influência, mais que pelo trabalho;

Que as leis não nos protegem deles mas, pelo contrário, são eles que estão protegidos de você;

Quando perceber que a corrupção é recompensada e a honestidade se converte em auto-sacrifício, então poderá afirmar, sem temor de errar, que sua sociedade está condenada...

(Ayn Rand)

CURIOSIDADES ECOLOGICAS

Os fios de proteína, que formam a teia de aranha, são cinco vezes mais fortes que fios de aço do mesmo diâmetro. Eles podem esticar até quatro vezes o seu comprimento sem se partir. Apesar de ser invisível a olho nu, o fio produzido pelas aranhas é tão forte que consegue parar um besouro voando em alta velocidade. De acordo com especialistas, se a teia tivesse a espessura de um lápis seria capaz de parar um Boeing 747 em pleno vôo.

DICAS PARA SER FELIZ

Faça novos amigos

SABEDORIA

Mesmo quando tudo parece desabar, cabe a mim decidir entre rir ou chorar, ir ou ficar, desistir ou lutar; porque descobri, no caminho incerto da vida, que o mais importante é o decidir.

(Cora Coralina)

NOTA DE FALECIMENTO

Registramos com pesar o falecimento do colega José Roberto Foschi, ocorrido em 28/02/2015. Aos familiares nossas sentidas condolências.

DICAS ÚTEIS

Quando cozinhar batata-doce, acrescente um pouco de óleo à água para que não se forme sujeira dos lados da panela.

Resposta do teste: A televisão

PARA REFLETIR

Investir em conhecimentos rende sempre melhores juros.

(Benjamin Franklin)

Boletim da AFABB SC

Associação dos Funcionários Aposentados e Pensionistas do Banco do Brasil em Santa Catarina

Diretoria Executiva - ***Presidente:*** Onildo Miguel Borba; ***Vice-Presidente Administrativo:*** Luiz Bento Isensee; ***Vice-Presidente Financeiro:*** Genésio Vegini; ***Vice-Presidente de Atividades Socioculturais:*** Carlos Francisco (Chico) Pamplona; ***1º Vice-Presidente Suplente:*** Marco Aurélio Lopes Coelho; 2ª Vice-Presidente Suplente: Asta Isoldi Bassani; ***Diretor Jurídico:*** (Vago momentâneamente); ***Diretor Regional de Blumenau:*** Norberto Antônio Koerich Jr.

Conselho Deliberativo – ***Efetivos:*** Rubens Santello (Presidente); Humberto Dalsasso; José Rui Cabral Soares; Leo Moraes Soares; Neusa Aparecida de Alcântara; Romero de Carvalho Lima. ***Suplentes:*** João Mergino dos Santos; Luiz Carlos Nunes Pires Schmidt; Maria Elisabeth Winter Pastore; Sérgio Pires Ferreira.
Conselho Fiscal – ***Efetivos:*** Hélio Tadeu Palhano de Oliveira (Presidente); Jorge Luiz Ceretta; João Antônio Ferreira Leite. ***Suplente:*** Altamir Fornazari de Paula.